Lage rugpijn, hoge drempel tot werkhervatting: de ideë?n en bezorgdheden van de werkgever.

Haio: LAPEIRE Daphne , KUL
Promotor: GODDERIS Lode , KUL
Praktijkopleider: MARTENS Filip , TACK Carl

Context: Lage rugpijn is een frequent voorkomende aandoening(1,2,3) met een grote financi?le kost voor werkgever en maatschappij(2,4). De relatie met het werk is een complex gegeven, waarbij werk niet de enige mogelijke oorzakelijke factor is en het vermijden van het werk bijgevolg niet zinvol is(5). Vroegtijdige werkhervatting kan therapeutisch zijn en bevordert de algemene gezondheid en het welzijn(6). Rekening houdend met het gegeven dat de terugkeer naar het werk moeilijker wordt in functie van de duur van de arbeidsongeschiktheid is het belangrijk om de terugkeer naar het werk zo vroegtijdig mogelijk te organiseren door middel van ?vocational rehabilitation?(5). Sinds jaren wordt in de literatuur de belangrijk rol van werkgevers in dit proces van werkhervatting duidelijk beschreven. Er is echter nog maar weinig onderzoek gebeurd naar de specifieke problemen waarmee zij geconfronteerd kunnen worden. Gezien het vaak moeizaam verloop van de arbeidsre-integratie in de praktijk wensten wij verder onderzoek te doen inzake deze problematiek aan de zijde van de werkgever.

Onderzoeksvraag: Welke ideë?n en bezorgdheden leven bij werkgevers inzake het werkhervattingsproces van werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn geweest ten gevolge van lage rugpijn?

Methode: Kwalitatief onderzoek door middel van semigestructureerde interviews bij 10 werkgevers in kleine en middelgrote ondernemingen uit verschillende sectoren in West-Vlaanderen.

Resultaten: Werkgevers zijn over het algemeen bereid actief deel te nemen aan het proces van werkhervatting bij de betreffende werknemers. Hun ?intentie? zou mee bepaald worden door een aantal persoonsgebonden kenmerken en eigen confrontatie met beperkingen in de loop van hun leven. Ondanks hun bereidheid om actief deel te nemen aan het werkhervattingsproces zouden zij op problemen stoten. Zo zou het voor kleine ondernemingen moeilijker zijn om aangepast werk te voorzien. Daar zou tegenover staan dat zij meer moeite zouden doen voor hun werknemer, zeker in geval van een goede carri?re en uitgesproken wil om te blijven werken. Werkgevers zouden zich echter ook zorgen maken over de grote financi?le kosten die zouden voortvloeien uit de aanpassingen die gedaan moeten worden op het werk en een minder goed functionerende werkkracht. Tot slot ervaarden werkgevers de communicatie met stakeholders als problematisch en vonden zij de tewerkstellingsregels te rigide.

Conclusie: Werkgevers worden geconfronteerd met meerdere problemen inzake het werkhervattingsproces bij werknemers die lange tijd afwezig geweest zijn omwille van lage rugpijn. Het is wenselijk dat in de toekomst meer rekening gehouden wordt met de specifieke noden van deze belangrijke actoren van de ?vocational rehabilitation? om een succesvolle werkhervatting mogelijk te maken.