Samenwerking tussen twee of meer startende artsen zonder bestaand patiëntenbestand: samen een sprong in het diepe?

Haio: BERTELS Joke , KUL
Promotor: SCHOENMAKERS Birgitte , KUL
Praktijkopleider: DELRUE Annelies

Context: Als het huisartsenberoep nog wil voldoen aan de huidige zorgnoden en maatschappelijke evoluties, lijkt enige vorm van samenwerken noodzakelijk. Hoer?e et al. stellen dat de huisarts zich de dag van vandaag goed zal moeten organiseren. Opvallend is dat er dan ook meer en meer samenwerkingsverbanden opgericht worden. Als huisarts kan je ervoor kiezen om in een bestaande groepspraktijk in te stappen. Wanneer dit echter niet tot de mogelijkheden behoort, is er de mogelijkheid om zelf een samenwerking met collega?s uit de grond te stampen. Met dit onderzoek hebben we getracht twee startende groepspraktijken te begeleiden in de opstartfase.

Onderzoeksvraag: In dit onderzoek worden twee onderzoeksvragen gesteld. Wat zijn de drempels die huisartsen ondervinden wanneer ze samen een groepspraktijk willen starten? Welk advies kan gegeven worden als antwoord op de weerhouden drempels?

Methode: Er wordt naast een studie in de gepaste literatuur een veldstudie uitgevoerd bij twee startende groepspraktijken. Bij elk lid van de groepspraktijk wordt apart een semigestructureerd diepte-interview afgenomen. Uit de verzamelde antwoorden worden de bezorgdheden van de artsen weerhouden op basis van common ground. Antwoorden die terugkomen worden gegroepeerd en verder gebruikt in het tweede deel van het onderzoek. In dit deel worden de praktijken begeleid in hun opstartfase door vanuit de bestaande literatuur antwoorden te bieden op hun bezorgdheden.

Resultaten: Om een samenwerking te laten slagen, is een plan voor een goed praktijkbeheer noodzakelijk. Er dienen afspraken gemaakt te worden over infrastructuur, juridische en financi?le aspecten, maar ook inhoudelijk overleg en een gemeenschappelijke visie zijn belangrijk. Uit dit onderzoek naar drempels om samen te werken, blijkt dat de artsen in deze studie vijf thema?s van bezorgdheid uiten. Deze thema?s zijn het aanwerven, het aansturen en het delegeren van taken naar praktijkmedewerkers, communicatie tussen artsen onderling, communicatie naar patiënten, het elektronisch medisch dossier en preventie van burn-out.

Conclusie: Bij het opstarten van een groepspraktijk komt er heel wat kijken. Om een samenwerking tussen artsen te laten slagen, dient er een goede praktijkorganisatie te gebeuren. Er dienen afspraken gemaakt te worden over infrastructuur, juridische en financi?le aspecten, maar ook inhoudelijk overleg en een gemeenschappelijke visie zijn belangrijk.