Career paths of Family Physicians in Uganda. A qualitative research on current activities and factors influencing the career course of Family Medicine graduates in Uganda.

Haio: DE ROUCK An , U.G.
Promotor:
Praktijkopleider: BACHMANN Christian , DE WILDE Bieke , LOOTENS Marleen

Context: Huisartsgeneeskunde wint de laatste jaren meer en meer aan aandacht en belang in Sub-Saharisch Afrika. De meeste landen in de regio, inclusief Oeganda, hebben weinig afgestudeerde huisartsen en er is nog steeds veel onzekerheid over hun plaats in de bestaande gezondheidszorgstructuur.

Onderzoeksvraag: In dit kwalitatief onderzoek worden de huidige professionele activiteiten van de huisartsen, alsook factoren die beslissingen betreffende hun loopbaan be?nvloeden nagegaan. Daarnaast wordt er gepeild naar de mening van de huisartsen over de rol van huisartsgeneeskunde in het huidige Oegandese gezondheidszorgsysteem en mogelijke opportuniteiten om het gezondheidszorgsysteem aan te passen in de toekomst.

Methode: In dit kwalitatief onderzoek werden aan de hand van een interview richtlijn semi-gestructureerde interviews afgenomen. Alle interviews werden digitaal opgenomen, getranscribeerd en thematisch geanalyseerd. De deelnemers werden bevraagd over hun actuele professionele activiteiten, het verloop van hun loopbaan en de motivaties voor hun beslissingen in dit verloop. Ook hun mening over de rol van huisartsgeneeskunde en suggesties voor aanpassingen aan het gezondheidszorgsysteem in de toekomst werden nagevraagd.

Resultaten: Een totaal van 24 interviews werd afgenomen. Zestien van de 24 huisartsen zijn werkzaam in de publieke gezondheidszorg. De meeste huisartsen werken echter niet als clinici dichtbij de gemeenschappen, integendeel, ze bekleden management posities of werken in het departement Public Health in tertiaire ziekenhuizen. Daar de salarissen in de publieke sector onvoldoende zijn, werken veel huisartsen in priv?-praktijken. Motivaties om van loopbaan te veranderen zijn vooral financieel, betere werkomstandigheden en kansen tot promotie. De rol van huisartsen in Oeganda is niet duidelijk en dit wordt weerspiegeld door een onzekere loopbaan. Om de specialisatie meer bekendheid te geven, geloven de ondervraagde huisartsen dat er meer huisartsen in invloedrijke posities zouden moeten zijn in Oeganda en dat bachelorstudenten geneeskunde vroeger aan huisartsgeneeskunde moeten worden blootgesteld. Het zou goed zijn om huisartsen te blijven aanwerven en nieuwe jobs te cre?ren waarin zij dichter bij de gemeenschap kunnen werken en een rol spelen als leiders in het eerstelijnszorg team.

Conclusie: Veel landen in Sub-Saharisch Afrika staan voor de moeilijke taak de eerstelijnsgezondheidszorg te versterken, terwijl ze geconfronteerd worden met onvoldoende financi?le middelen en beperkingen op vlak van human resources. In Oeganda zijn jobs voor huisartsen gecre?erd maar deze sluiten niet aan bij hun verwachtingen en visie op de rol van huisartsen binnen de context van gezondheidszorg in een ontwikkelingsland. Bovendien is de loopbaan onduidelijk en teleurstellend, wat sommige huisartsen ertoe drijft de publieke gezondheidszorg te verlaten. Huisartsgeneeskunde kan een rol spelen in het aanpassen van de gezondheidszorg naar een meer eerstelijns-ge?ri?nteerd systeem, maar er is nog een lange weg af te leggen.