Motivatie en obstakels voor praktijkopleiders

Haio: VAN DEN BERGH Ellen , KUL
Promotor: GOEDHUYS Jo , KUL
Praktijkopleider: DE MOOR Kristine , Van Haver Katrin

Context: Abstract Trefwoorden Diepte-interviews, focusgroepen, huisartsenopleiding, ICHO, motivatie, obstakels, praktijkopleiders, valkuilen. Methode Diepte-interviews en focusgroepen bij 25 praktijkopleiders tussen september 2013 en januari 2014 in de noordrand van Brussel en regio Hasselt. Resultaten De resultaten uit mijn studie werden vergeleken met de ?customer delight? studie uit 2008, uitgevoerd door het Interuniversitair Centrum voor Huisartsenopleiding (ICHO). De belangrijkste motivatie om praktijkopleider (PO) te zijn, is up-to-date blijven, kennis doorgeven, een extra dynamiek in de praktijk hebben en de mogelijkheid om op deze manier een associ? te vinden. Uit mijn studiegroep bleek dat er inspraak is in de opleiding en dat PO's bij problemen kunnen terugvallen op het ICHO en de stagemeester-co?rdinator (StaCo). Zij ervaren de selectieprocedure van de huisarts-in-opleiding (haio) nog steeds als stressvol en de sperperiode is volgens hen enkel een maatregel op papier. De opleidingsvergaderingen laten toe om met peers te overleggen, maar verder wordt hier vaak negatief tegenaan gekeken. Het ICHO wordt soms als te schools en te betutteld beschouwd. De ICHO-website en het portfolio zijn nog steeds gebruiksonvriendelijk. Redenen die PO's aangeven om te stoppen zijn : te veel administratie, te grote werkdruk, een negatieve financi?le balans, pensioen, een nieuwe associ? die de plaats inneemt van de haio, slechte ervaring met de haio, overname van de taak door een andere collega en de moeite er niet meer voor kunnen opbrengen. PO's wensen zelf hun haio te kiezen. Zij krijgen een nieuwe invulling van hun agenda en dit heeft een grote impact op de praktijkvoering. Obstakels die zij ervaren zijn de onzekerheid over de continu?teit van de haio en het financi?le risico dat zij nemen door een investering te doen om een haio te kunnen aannemen. Het huidige bediendecontract van de haio bereidt hem niet goed voor op het zelfstandigenstatuut. Door de gepercipieerde overbescherming van de haio hebben PO's het gevoel dat zij beroep moeten doen op de goodwill van de haio. Soms is er nog onvoldoende communicatie en feedback van het ICHO uit. PO's zijn ongerust over hun toekomst na de hervorming van de master-na-master (manama) huisartsgeneeskunde. Een andere bezorgdheid behelst enerzijds de toekomst voor solopraktijken binnen het ICHO en anderzijds de bevoorrechte positie die sommige PO?s hebben bij het aanwerven van een haio. Over deze zaken werden 10 aanbevelingen gedaan.

Onderzoeksvraag: -

Methode: -

Resultaten: -

Conclusie: -