Hoe wordt de toewijzing van een opleidingsplaats ervaren door zowel de praktijkopleider als de huisarts in opleiding?

Haio: Moens Stephanie , U.A.
Promotor: TSAKITZIDIS Giannoula , U.A.
Praktijkopleider: JANSSENS (Z) Annelies , Kefel Koen , VERHAERT Ilse , VERHEYEN Nina

Context: De sollicitatieprocedure voor huisartsen in opleiding is een belangrijk moment voor zowel de praktijkopleider (PO) als de huisarts in opleiding (HAIO). Echter is er weinig literatuur beschikbaar over hoe de procedure wordt ervaren en wat de wensen en behoeften van zowel PO als HAIO zijn. Met deze masterproef werd getracht deze wensen en behoeften in kaart te brengen.

Onderzoeksvraag: Hoe wordt de toewijzing van een opleidingsplaats ervaren door zowel de praktijkopleider als de huisarts in opleiding?

Methode: Er werd gebruik gemaakt van een mixed-methods onderzoek met zowel een kwantitatief als kwalitatief luik. Het kwantitatieve luik bestond uit een online vragenlijst, dewelke verspreid werd onder de PO's en HAIO's via ICHO-actua (een nieuwsbrief dat maandelijks via mail breed verspreid wordt). Deze data werden geanalyseerd middels beschrijvende statistiek en de Mann-Whitney U toets. Het kwalitatieve luik bestond uit een focusgroep met PO's en een focusgroep met HAIO's. Met deze focusgroepen werd getracht om meer inzichten te krijgen in de antwoorden van de online vragenlijsten.

Resultaten: De online vragenlijsten werden ingevuld door 37 PO's en 71 HAIO's. Voor de focusgroepen werden respectievelijk drie en vijf deelnemers weerhouden. Zowel in de kwantitatieve als in de kwalitatieve bevraging komen stress en hectiek tijdens de huidige sollicitatieprocedure naar voren. Zowel PO's als HAIO's ervaren tijdsdruk en geven aan dat er te weinig tijd is voor reflectie en een betere voorbereiding van de HAIO's zinvol kan zijn. Bij de keuze van een opleidingspraktijk worden verschillende elementen belangrijk geacht, zoals de persoonlijkheid van de HAIO, de persoonlijke klik met de PO en het woon-werk verkeer. Tijdens de focusgroepen van zowel PO's als HAIO's werd voorgesteld de sollicitaties op te splitsen in twee verschillende periodes en elke sollicitatie op te delen in verschillende rondes. Een aansluitend verbeterpunt is het voorzien van een betere voorbereiding op het solliciteren voor de HAIO's. Wel is het belangrijk de beperkingen van het onderzoek mee te geven, namelijk de beperkte omvang en diversiteit van de focusgroepen, alsook de mogelijke onderzoekersbias.

Conclusie: Deze studie levert een antwoord op de onderzoeksvraag: 'Hoe wordt de sollicitatieprocedure ervaren'. Daarnaast geeft het enkele concrete verbeterpunten. Door de ervaringen van zowel HAIO's en PO's systematisch te blijven evalueren, kan de kwaliteit van de sollicitatieprocedure en aldus de huisartsenopleiding verder worden verhoogd.