Visie van de werkgever tegenover het afschaffen van het ziekteattest: korte duur.

Haio: DE MAEGHT Pieter , U.G.
Promotor: DE SUTTER An , U.G.
Praktijkopleider: DEGRAVE Stijn , ROOSELAER Nico , SOETAERT Dirk

Context: Het ziekteattest is gegroeid uit een wantrouwen van de werkgever naar de werknemer toe. Huisartsen zijn voorstander om het administratief belastende ziekteattest voor korte duur af te schaffen. Dit mede in strijd tegen het ziekteverzuim, tegen onnodige medicalisering en om deze middelen elders te kunnen inzetten. In deze master-na-masterproef wil men nagaan hoe werkgevers tegenover het afschaffen van het ziekteattest staan om tot verdere inzichten te komen op een betere dialoog tussen de betrokken partijen. Het is een brandend actueel onderwerp want tijdens het schrijven van deze master-na-masterproef kwam dit vaak in de algemene media en zo heeft regering De Croo het ziekteattest voor 1 dag afgeschaft voor maximaal 3 periodes per jaar in ondernemingen met meer dan 50 werknemers.

Onderzoeksvraag: Hoe staan werkgevers ten opzichte van het afschaffen van het ziektebriefje van korte duur (1 tem 3 dagen)?

Methode: Dit onderzoek focust zich op de visie van de werkgevers bij het afschaffen van het ziekteattest: korte duur. Dit is een prospectief observationeel onderzoek. Er werd enerzijds een literatuurstudie, achtergrond en bestaande regelgeving opgezocht. Anderzijds werden vragenlijsten afgenomen bij werkgevers omtrent hun visie bij het afschaffen van het ziektebriefje.

Resultaten: 108 werkgevers van kleine en (middel)grote ondernemingen hebben de vragenlijst ingevuld. 96 werkgevers van kleine, 7 van middelgrote en 5 van grote ondernemingen. Men denkt dat in landen waar het attest afgeschaft is, er minder ziekteverzuim is (77/108). Echter ervaart men toch meer ziekteverzuim bij bijna de helft (28 van de 62) van de werkgevers die het attest voor 1 dag niet meer vragen. 37 van deze 62 werkgevers ervaart misbruik van het systeem en 57 ervan zien een verlenging van het afschaffen niet zitten. 2/3e van de respondenten zijn overtuigd dat de werkplanning moeilijker zal verlopen en 3/4e van de werkgevers vindt dat elk bedrijf op zichzelf kan beslissen of men het attest al dan niet afschaft. Men is neutraal als men kijkt naar het engagement van de werknemer. Men denkt wel dat de spanningen tussen werknemers onderling kan oplopen door een verdere afschaffing. Ze verwachten ook geen echte administratieve lastendaling. Daarbij is 93 van de 108 werkgevers overtuigd dat ze de werknemer toch mogen verplichten een arts te raadplegen bij verdere afschaffing. Bij navraag hoeveel dagen achtereenvolgens men ziet zitten dat de werknemer geen attest nodig heeft, ziet men dat 39 van de 108 werkgevers vasthouden aan 1 dag, 30 werkgevers 2 dagen zouden geven en 19 werkgevers, 3 dagen achtereenvolgens. 40 van de 108 zou maximaal 2 periodes per jaar willen geven. Men merkt op dat de afschaffing van het attest van 1 dag leidt tot globaal minder aantal ziektedagen. Er is wel een lichte stijging in het aantal ziekteverzuimperiodes, maar deze zijn dus wel korter.

Conclusie: Om tot een verdere afschaffing van het ziekteattest te bekomen, dient er rekening gehouden te worden met de visie van de werkgever. Ze willen autonomie behouden, een limiet op het aantal dagen en periodes en willen de optie tot een controlemechanisme houden. Het is dus van belang hiernaar te luisteren om in compromis met alle betrokken partijen verder te sleutelen aan acties om het ziekteverzuim te bestrijden en om tot een mentaliteitswijziging te komen zodat het ziekteattest van korte duur op termijn kan afgeschaft worden.